



OPTINITI-GROUP.COM

Avenue Louise 500, B-142
1050 Bruxelles
+32 2 883 35 53
sales@optiniti-group.com



- Démarrage facile
- Pas de compte bancaire ni de compte-titres à ouvrir
- Pas d'obligation de vendre
- Pas de frais de transactions
- Pas de taxe boursière

WARRANT-, OPTION- & PLANS D'INCENTIVE

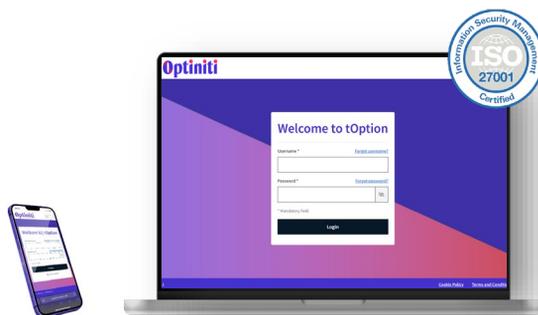
Optiniti aide les entreprises et leurs employés à optimiser leurs rémunérations grâce à différents types de plans de warrants et d'options :

- **Optimisation 13^{ème} mois**
- **Optimisation rémunération variable**
- **Plans d'options sur actions propres**

Les octrois d'options sont exemptés de cotisations sociales.

Toutes nos solutions sont encadrées par un Ruling ou la Loi Belge.

- Un soutien complet tout au long du processus
- Communications et présentations simples
- Helpdesk à disposition
- Via la plateforme digitale tOption



Certaines de nos références:



Qu'est-ce qu'une option?

Certains budgets, comme la rémunération variable et dans certains cas le 13e mois, peuvent être convertis en options. Les options sont proposées gratuitement aux travailleurs par l'employeur et aucun ONSS n'est dû.

Une option ou un warrant donne à quelqu'un le droit (mais pas l'obligation) d':

- Acheter une action (ou un panier d'actions)
- À un prix déterminé
- Pendant une certaine période (10 ans).

Dans ce contexte particulier, l'optimisation d'une partie de la rémunération, le salarié vendra (et donc n'exercera pas) ses options. Lors de la vente des options, le montant correspondant à la vente sera versé sur le compte du participant.

Qu'en est-il de l'impôt?

Le précompte sur l'avantage toute nature est dû 60 jours après l'offre des options. Optiniti déduit automatiquement le précompte en cas de vente endéans les 60 jours suivant l'octroi. En d'autres termes, le participant reçoit le montant net sur le compte. Nous remboursons à l'employeur le montant total du précompte mobilier retenu.

Comment se passe la collaboration?

La première étape est la signature de la convention de collaboration entre Optiniti et l'entreprise. Ensemble, nous déterminons le retro-planning et planifions les présentations pour les participants.

Pourquoi Optiniti?

Optiniti est spécialisé dans les plans de warrants, d'options et d'incentives. Notre équipe d'experts accompagne les entreprises de A à Z tout au long du processus et assurons une communication claire et des présentations simples.

Tout se fait via une plateforme numérique. En termes de structure de coûts, il n'y a que le coût de la mise en œuvre des plans d'options. Il n'y a pas de coûts additionnels, ni de taxe boursière, ni de frais de courtage.

